

ภาคผนวก ก.
แบบสัมภาษณ์เชิงลึกการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง การศึกษาวิเคราะห์หลักการบริหารบุคคลเชิงพุทธ : ศึกษาเฉพาะกรณีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
AN ANALYTICAL STUDY OF BUDDHIST HUMAN RESOURCE :
A CASE STUDY OF COOPERATIVE AUDITING DEPARTMENT

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ตำแหน่ง.....
สถานที่สัมภาษณ์.....วัน เดือน ปี.....เวลา.....

ก. ด้านหลักการและกระบวนการบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ตามทัศนคติของท่าน ท่านวางเป้าหมายสูงสุดหรือผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญที่องค์กรต้องการให้เกิดขึ้นใน ๑-๓ ปี ข้างหน้าคืออะไร?
๒. ตามทัศนคติของท่าน ท่านมีการวางแผนและบริหารกรอบอัตรากำลังคนอย่างไร เพื่อให้คน และงานเหมาะสมกันตามภารกิจ?
๓. ตามทัศนคติของท่าน ท่านมีการพัฒนาบุคลากรให้มีหลักสมรรถนะสูงได้อย่างไร?
๔. ตามทัศนคติของท่าน ท่านมีการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างไร?
๕. ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่าภายในองค์กรได้นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ส่วนไหนบ้าง?
๖. ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่าควรจะมีกิจกรรมด้านไหน เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการที่ดี?
๗. ท่านวางแผนในการพัฒนาคนอย่างไรที่จะทำให้คนทำงานได้อย่างมีความสุข และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ?
๘. ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่าควรจะมีสวัสดิการ คุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรของกรมฯได้อย่างไร?
๙. ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่าควรจะมีขวัญกำลังใจ หรือสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้มีความสุข และบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร?
๑๐. ตามทัศนคติของท่าน ท่านใช้หลักกระบวนการอะไร ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหารเงิน?
๑๑. จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลท่านคิดว่าบรรลุตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร?

๑๒. ท่านคิดว่าการบริหารงานบุคคลภายในกรมฯ ถ้าพิจารณาตามหลัก SWOT แล้วท่านคิดว่าเป็นอย่างไร?

ข. ด้านหลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพระพุทธศาสนา

๑. ในฐานะที่เรามีศาสนาเป็นที่พึ่ง ยึดเหนี่ยวจิตใจ เราจะนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ได้อย่างไร?

๒. ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าจะใช้หลักธรรมใดในการพิจารณาติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน?

๓. ตามทัศนคติของท่าน ท่านจะใช้หลักธรรมใดในการพัฒนาคน และดำเนินการอย่างไร?

๔. ท่านคิดว่าหลักธรรมใดที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหาร เพราะอะไร?

๕. ตามทัศนคติของท่าน ท่านคิดว่าควรจะนำหลักธรรมใดมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์?

๖. ตามทัศนคติของท่าน ท่านใช้หลักธรรมใดในการดำเนินชีวิต และเพราะอะไร?

ค. แนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามหลักการบริหารบุคคลเชิงพุทธ

๑. ท่านคิดว่าแนวทางแก้ไขปัญหาในการบริหารงานบุคคลของท่านบรรลุผลตามแนวทางพุทธธรรมหรือไม่ อย่างไร?

๒. เท่าที่ท่านบริหารงานในกรมฯ ท่านคิดว่ามีจุดอ่อนตรงไหนบ้าง ที่ควรหาแนวทางแก้ไขปัญหา?

๓. ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลที่ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพราะอะไร?

๔. ท่านมีแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่จะทำให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างไร?

๕. ท่านคิดว่าจะหาแนวทางแก้ไขปัญหาให้คนในองค์กรเห็นความสำคัญกับหลักคุณธรรมจริยธรรม ที่กรมฯ ใช้เป็นข้อปฏิบัติได้อย่างไร?

ง. ข้อเสนอแนะในการบริหารและการนำไปใช้

๑. ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

๒. ข้อเสนอแนะในการนำหลักธรรมมาบูรณาการเพื่อปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล